Berufslehr- und Hochschulabsolventen potenzialgerecht einsetzen

Posted by René Anderegg on 31.07.2015

Wenn es Ihnen wie dem in der Flugzeugindustrie tätigen Kunden unserer deutschen Partnerin ergeht, dass Sie jährlich bis zum Herbst 55 Berufs- und Hochschulabsolventen-Stellen zu besetzen haben, so wissen Sie, was Sie nach der Sichtung der CVs von rund 800 Kandidaten und Kandidatinnen und mehreren Hundert Bewerbergesprächen an Zeit und Aufwand geleistet haben. Hut ab!

Doch, wollen Sie an einem solch aufwändigen Verfahren noch über Jahre festhalten?

Dass es auch einfacher, schneller und besser geht, davon ist der besagte Kunde zwischenzeitlich voll überzeugt. Warum?

1. Alle Bewerber beantworten zunächst einen der insgesamt 12 *anforderungsbezogenen Fragenkataloge*, die in einem ersten Schritt die Erfüllung der jeweiligen Grundanforderungen überprüfen. So beantwortet bspw. die angehende Büro-Kauffrau den Fragenkatalog für Kaufleute, ein Fluggerätemeachaniker jenen für Mitarbeitende der Flugzeugtechnik oder ein Absolvent der Betriebswirtschaft oder Ingenieurwissenschaften jenen für Management bzw. Engineering.

2. Qualifizierte Kandidaten durchlaufen gleich im Anschluss danach einen zusätzlichen ersten *Potenzialtest*. Anhand von sogenannten *kritischen Erfolgsfaktoren* wie Belastbarkeit, Motivation, Lernfähigkeit u.a. mehr, wird das grundlegende Erfolgspotenzial der Kandidaten bemessen und in einem übersichtlichen *Ranking* darstellt. So können die Kandidaten gleich miteinander verglichen und beurteilt werden.

3. Kandidaten mit hohem Erfolgspotenzial schliesslich durchlaufen noch den zweiten, anforderungsbezogenen Teil des Potenzialtests, sodass sich Spreu von Weizen noch weiter auftrennen lässt.

4. Sie sprechen nur noch mit den 2-3 Top-Kandidaten pro Stelle. Allen weniger qualifizierten Kandidaten sagen Sie jeweils bequem per Mausklick und personalisierten Standard-E-Mail-Texten ab.

Kosten- und Zeitersparnis: Rund 50 – 75%.
Tool-Einsatz: PEP Talent Finder und PEP Talent Recruiter. Mehr zum Tooleinsatz auf unserer Webseite Lean Recruiting.

Wann machen Sie den nächsten Schritt in die Zukunft?

Vereinbaren Sie jetzt ein erstes Kontaktgespräch mit uns – Sie werden begeistert sein!

Herzlichst, Ihr

Copyright © 2016+ HRM Tools GmbH. Alle Rechte vorbehalten.

HRM Tools GmbH - Instrumentarien und Software für die Eignungdiagnostik und das HRM
Chillweg 11 CH-4305 Olsberg Phone +41 (0)62 544 71 44 Mobile +41 (0)77 221 02 21
Internet: www.hrm-tools.ch E-Mail: info@hrm-tools.ch

Berufslehr- und Hochschulabsolventen potenzialgerecht einsetzen

Posted by René Anderegg on 31.07.2015

René Anderegg
lic.oec.HSG
Experte für Lean Recruiting, Eignungsdiagnostik und HR-Prozessoptimierungen
Mobile +41 77 221 02 21

Copyright © 2016+ HRM Tools GmbH. Alle Rechte vorbehalten.