



## Talent Management – vier entscheidende Fragen

---

Posted by René Anderegg on 30.04.2015

Seite - 1 -

Mit dem Stichwort "War for Talents" werden Personalverantwortliche und Unternehmer regelmässig daran erinnert, dass die Wettbewerbsfähigkeit des eigenen Unternehmens letztlich davon abhängt, über welche Humanressourcen es aktuell verfügt.

Fehlt es an geeigneten Mitarbeitenden kann kein organisches Wachstum erfolgen. Fehlt es an Transparenz hinsichtlich des vorhandenen Humankapitals, können keine passenden Personalentscheidungen getroffen werden.

Umso bedeutsamer ist die Beantwortung der folgenden 4 Fragen zum Talent Management:

**1. Wissen Sie, wer Sie in den nächsten sechs bis zwölf Monaten verlassen wird?**

Nein? Weil... Kündigungen kündigen sich an!

**2. Wissen Sie, wem Sie vertrauen können und wem nicht?**

Jein? Nicht sicher?

Mit einem Klick zeigt [PEP Talent Manager](#) die besonders Faktenorientierten, Verbindlichen und Realitätsnahen an.

**3. Wissen Sie, in wen es sich zu investieren lohnt und in wen nicht?**

Nicht sicher?

Mit einem Klick zeigt Ihnen der RODI an, wer bildungsmotiviert ist und Gelerntes auch umsetzt.

**4. Wissen Sie, wer etwas unzufrieden ist, daher seine Leistung zurückgefahren hat und was Ihnen dabei an Gesamtleistung entgeht?**

Wissen Sie warum?

Kennen Sie die Demotivationsursachen?

Wäre es gut diese zu kennen?

Wenn auch Sie mehr Klarheit finden möchten, um bezüglich Ihrer Humanressourcen Spreu von Weizen trennen zu können, dann fordern Sie unsere Fallstudie zum [PEP Talent Management](#) an und verlangen Sie von uns ein projektbasiertes Angebot.

Herzlichst, Ihr



René Anderegg

lic.oec.HSG

Experte für [Lean Recruiting](#),  
[Eignungsdiagnostik](#) und



## Talent Management – vier entscheidende Fragen

---

Posted by René Anderegg on 30.04.2015

Seite - 2 -

[HR-Prozessoptimierungen](#)

Mobile +41 77 221 02 21