# Schluss mit Bauchentscheidungen!

## DIN 33430 basierte Eignungstests für Personalauswahl und -entwicklung

**Urteilsvermögen, Menschenkenntnis und Erfahrung des Personalmanagers oder Geschäftsleiters einer KMU lassen sich durch nichts ersetzen – aber durch psychologische Tests ideal ergänzen.**

Mittels psychologischer Testverfahren können in kurzer Zeit wesentliche Informationen über Fähigkeiten und Eigenschaften ersichtlich werden, die aus dem Bewerbungsgespräch nicht zuverlässig abgeleitet werden können. Werden Testresultate mit den Erkenntnissen aus einem strukturierten Interview und Referenzen kombiniert, erhält man aussagekräftige wissenschaftliche Gesamtinformationen, die eine fundierte Personalentscheidung ermöglichen. Dadurch leisten Testverfahren einen enormen Beitrag zur Absicherung der Entscheidungen und erhöhen die Professionalität und Qualität innerhalb der Personalarbeit. Zu oft wird übersehen, dass eine einzige schlecht besetzte Schlüsselfunktion sowohl den Ertrag als auch die Schlagkraft einer KMU entscheidend verringern kann. Valide Eignungstests sind daher für Personaler und KMU-Verantwortliche eine wertvolle Informationsquelle, um leistungsstarke Kandidaten von Blendern zu unterscheiden.

Das Expertensystem HR ist eine Paketlösung für Eignungsdiagnostik im Personalwesen. Es basiert auf dem Wiener Testsystem und schliesst Erweiterungen ein, die der täglichen Arbeit der Personalisten entgegenkommen. Es ist ein psychometrisch valides und erprobtes Werkzeug für Personalauswahl, Personalentwicklung und Berufsberatung.

***Flexibel mit dem Dual System***

Obwohl eine Paketlösung, lässt das Expertensystem HR viel Freiraum für individuelles Vorgehen – und wird so den unterschiedlichsten Anforderungen von Personal-Managern gerecht. So kann der Personalist wählen, ob er eine individuelle Testung zusammenstellt oder ob er auf vordefinierte Testbatterien (Abfolge einzelner Testverfahren für vordefinierte Anforderungsprofile) zurückgreift. Wir nennen das «Dual System».

***Und so funktioniert es:***

1. Wählen Sie aus einer übersichtlich dargestellten Liste individuell und flexibel jene erfolgsrelevanten Persönlichkeits- und Leistungsfaktoren aus, die zum jeweiligen Stellenprofil passen.
2. Alternativ wählen Sie ein vordefiniertes Stellenprofil und damit eine Testbatterie aus. In dieser Testbatterie sind die wesentlichen Erfolgskriterien für das jeweilige Berufsbild vordefiniert und zusammengestellt.

Übrigens: Sogar die vordefinierten Stellenprofile sind anpassbar. So können Sie die vordefinierten Profile als Orientierung verwenden und um Ihre eigenen Erfolgskriterien ergänzen – für eine rasche und einfache Zusammenstellung der gewünschten Tests.

***Das Wiener Testsystem***

Das von SCHUHFRIED entwickelte Wiener Testsystem (WTS) ist weltweit der Inbegriff für computergestützte psychologische Diagnostik. Für den Bereich Human Resources bietet das Wiener Testsystem mehr als 60 Tests zu folgenden Merkmalen:

- Persönlichkeit
  z.B. Kundenorientierung, Stressverhalten, Offenheit, Leistungsmotivation
- Leistung
  z.B. Konzentration, logisches Denken, technisches Verständnis, Geschicklichkeit
- Einstellungen und Interessen
  z.B. Berufs- und Freizeitinteressen

Unter diesen Tests sind nicht nur computergestützte Versionen bewährter Papier- und Bleistift-Tests zu finden, sondern auch auditive, multimediale und adaptive Verfahren. Die Testverfahren sind in bis zu 25 Sprachen verfügbar und können flexibel und individuell kombiniert werden, um für konkrete Fragestellungen die besten Testzusammenstellungen zu erhalten. Somit können die gleichen Testverfahren auch an verschiedenen Sprach-Standorten eingesetzt werden. Dies erlaubt neben einem standardisierten Vorgehen im Recruiting auch die Durchführung interessanter Vergleichsuntersuchungen.

Bauchentscheide bei Personalentscheidungen? Das war gestern – Eignungstests haben sich zwischenzeitlich etabliert und sind aus Personalabteilungen nicht mehr wegzudenken. SCHUHFRIED sei Dank!

*René Anderegg, Geschäftsleitung*

**HRM Tools GmbH**
Breitfeldstrasse 9, 4702 Oensingen
Tel. 062 544 71 44
anderegg@hrm-tools.ch
www.hrm-tools.ch
www.facebook.com/hrm.tools

Anzeigen

Eignungstests mit dem Expertensystem HR

Das Expertensystem HR ist eine speziell für die Personalauswahl und Potenzialanalyse entwickelte Version des Wiener Testsystems. Es verbindet wissenschaftlich abgesicherte Qualität mit benutzerfreundlicher Anwendung. Flexibel kann die Eignung für eine große Anzahl Berufe/Anforderungsprofile überprüft werden.
Nebst zwölf vordefinierten Berufsfeldern und drei Personalentwicklungsthemen stehen insgesamt 19 erfolgsrelevante Persönlichkeits- und Leistungsfaktoren zur Auswahl. Auch ein Vergleich der getesteten Kandidaten kann vorgenommen werden: Die praktische Rangreihung-Funktion zeigt auf einen Blick, welcher Bewerber am besten geeignet ist. Testen Sie uns!

Setzen Sie auf die Nr. 1!
SCHUHFRIED ist Weltmarktführer für computergestützte psychologische Diagnostik

SCHUHFRIED
passion for psychology

TÜV ÖSTERREICH ZERTIFIZIERT EN ISO 13485:2003 Zert.Nr.: E032RI

HRM Tools GmbH
René Anderegg
lic.oec.HSG / Geschäftsführer

HRM Tools GmbH
Breitfeldstrasse 9 Tel +41 (0)62 544 71 44
CH-4702 Oensingen Fax +41 (0)62 544 71 45
www.hrm-tools.ch info@hrm-tools.ch

... Ihr SCHUHFRIED-Partner in der Schweiz