	KOMPETENZEN	Mini-PEP ohne Recruiter	Mini-PEP mit Recruiter	PEP Talent Developer	LEAN RECRUITING BMS
Anwendungsbereiche	PA, PE, NWF	PA	PA	PE, NWF	PA/Bewerber-Mgmt.
Empirische Basis	Universal-Kompetenzen	Erfolgsfaktoren	Erfolgsfaktoren	Erfolgsfaktoren	Erfolgsfaktoren
Zielgruppenspezifische Fragenkataloge	4	3	3-25	25	25
Sprachen	6	14	14	14	14
Sprachauswahl durch TeilnehmerIn	ja	ja	ja	ja	ja
Potenzialbewertung	ja	ja	ja	ja	ja
Ergebnisse (Profil)	25-35	5 bis 10 (nur Haupt-Faktoren)	25-50	25-50	25-50
Profil	ja	ja	ja	ja	ja
Bericht mit treffenden Zitaten	ja	ja	ja	ja	nein
Bericht mit Haupttiteln und Untertiteln	ja	ja	ja	ja	ja
Bericht mit Verbesserungs-/Optimierungsideen	ja	ja	ja	ja	ja
Bericht Zusatzauswertungen (ZU)	nein	nein	nein	ja	nein
- ZU Kompetenzen	nein	nein	nein	ja	nein
- ZU Entscheidungsverhalten	nein	nein	nein	ja	nein
- ZU Gewinnstrategien	nein	nein	nein	ja	nein
- ZU Rollenverständnis	nein	nein	nein	ja	nein
- ZU Wahrnehmungsperspektiven	nein	nein	nein	ja	nein
Bericht Trainingsunterlagen (TU)	nein	nein	nein	ja	nein
- TU Emotionale Intelligent	nein	nein	nein	ja	nein
- TU Stressverhalten	nein	nein	nein	ja	nein
- TU Gesprächsverhalten in Meetings	nein	nein	nein	ja	nein
- TU Gesprächsverhalten im Verkauf	nein	nein	nein	ja	nein
- TU Teamverhalten	nein	nein	nein	ja	nein
Interview-Leitfaden (für Anwender)	ja	nein	ja	ja	ja
Online-Kunden-Konto	ja	ja	ja	ja	ja
Bewerber-Talent-Pool	ja	nein	nein	nein	ja
Parallel-Skala für Realitätsferne	nein	ja	ja	ja	ja
Sourcing Indicator	nein	nein	nein	nein	ja
Publikation der Stellenanzeigen	nein	nein	nein	nein	ja
Social Media Consulting	nein	nein	nein	nein	ja
Support zielgruppenspezifische Stellen-Inserate	nein	nein	nein	nein	ja
K.O.-Itemset (Grundanforderungen-Check)	nein	nein	nein	nein	ja
Abklärende Fragen im K.O.-Itemset	nein	nein	nein	nein	ja
Foto-, CV-, Zeugnis-Upload	ja	ja	ja	ja	ja
E-Mail/SMS-Follow-up	nein	ja	ja	ja	ja
Kandidaten-Ranking	nein	ja	ja	ja	ja
Kandidaten-Monitoring	nein	ja	ja	nein	ja
Gehaltsindikator	nein	nein	nein	nein	ja
Applicant Tracking	nein	nein	nein	nein	ja
Kandidaten-Sortierung nach Postleitzahl	nein	ja	ja	ja	ja
Notizfunktion	nein	ja	ja	ja	ja

	KOMPETENZEN	Mini-PEP ohne Recruiter	Mini-PEP mit Recruiter	PEP Talent Developer	LEAN RECRUITING BMS
CV bewerten	nein	nein	nein	nein	ja
Beste im Quervergleich bewerten (Antworten)	nein	nein	nein	nein	ja
Video-Selfie-Funktion	nein	nein	nein	nein	ja
Dossier-Weiterleitung an Hiring Manager	nein	nein	nein	nein	ja
Bewerber-Korrespondenz online	nein	nein	nein	nein	ja
Automatisierte Onboarding Communication	nein	nein	nein	nein	ja
Automatisierte Candidate Experience Befragung	nein	nein	nein	nein	ja
Automatisierte Onboarding Experience Befragung	nein	nein	nein	nein	ja
Automatisierte Mitarbeitenden Befragung	nein	nein	nein	nein	ja
Key Performance Indikatoren	nein	nein	nein	nein	ja
Talent Pipeline - Community Communication	nein	nein	nein	nein	ja
Stückpreis (exkl. MwSt.; ohne Mengenrabatte)	CHF 180 - CHF 360.-	n.r. (i.d.R. ab Punktepaket)	n.r. (i.d.R. ab Punktepaket)	CHF 440 - CHF 880.-	n.r. (i.d.R. Lizenzierung)
Punktebedarf (je Auswertung/je nach Fragenkatalog/Funktion)	10 - 20 Punkte	20-40 Punkte + 2-4 Punkte/TN für Ranking	20-91 Punkte + 2-4 Punkte/TN für Ranking	31- 91 Punkte	2 - 91 Punkte
Stückpreis für TU-Berichte (Trainings-Unterlagen)	n.r.	n.r.	n.r.	CHF 99.- - CHF 133.-	n.r.
Weitere Detail-Informationen	https://kompetenzen.li	https://hrm-tools.ch	https://hrm-tools.ch	https://hrm-tools.ch	https://leanrecruiting.ch